



Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - TCP Prev

Exercício: 2013 e 2012 - dezembro - R\$ Mil

Descrição	2013	2012	Variação (%)
1. Ativos	18.230	21.425	-15
Disponível	1	-	100
Recebível	128	18	611
Investimento	18.101	21.407	-15
Ações	-	6	-100
Fundos de Investimento	17.977	21.250	-15
Empréstimos	124	151	-18
2. Obrigações	483	468	3
Operacional	24	19	26
Contingencial	459	449	2
3. Fundos não Previdenciais	981	967	1
Fundos Administrativos	128	16	700
Fundos dos Investimentos	853	951	-10
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	16.766	19.990	-16
Provisões Matemáticas	14.513	18.183	-20
Superávit/Déficit Técnico	5	16	-69
Fundos Previdenciais	2.248	1.791	26

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis



Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - TCP Prev

Exercício: 2013 e 2012 - dezembro - R\$ Mil

Descri�o	2013	2012	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - In�cio do Exercício	19.990	18.166	10
1. Adi�es	342	4.358	-92
(+) Contribui�es	342	323	6
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	4.035	-100
2. Destina�es	-3.566	-2.534	41
(-) Benefícios	-1.244	-2.328	-47
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Previdencial	-2.023	-	100
(-) Custeio Administrativo	-299	-206	45
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	-3.224	1.824	-277
(+/-) Provisões Matemáticas	-3.670	1.498	-345
(+/-) Fundos Previdenciais	457	349	31
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	-11	-23	-52
4. Opera�es Transitórias	-	-	-
(+/-) Opera�es Transitórias	-	-	-
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	16.766	19.990	-16
C) Fundos não previdenciais	981	967	1
(+/-) Fundos Administrativos	128	16	700
(+/-) Fundos dos Investimentos	853	951	-10

As notas explicativas são parte integrante das demonstra es contábeis



Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - TCP Prev

Exercício: 2013 e 2012 - dezembro - R\$ Mil

Descrição	2013	2012	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	18.102	21.409	-15
1. Provisões Matemáticas	14.513	18.183	-20
1.1 Benefícios Concedidos	6.059	7.802	-22
Contribuição Definida	6.059	7.802	-22
1.2 Benefícios a Conceder	8.454	10.381	-19
Contribuição Definida	8.435	10.316	-18
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	2.666	3.719	-28
Saldo de Contas - parcela participantes	5.769	6.597	-13
Benefício Definido	19	65	-71
1.3 (-) Provisões Matemáticas a Constituir	-	-	-
2. Equilíbrio Técnico	5	16	-69
2.1 Resultados Realizados	5	16	-69
Superávit Técnico Acumulado	5	16	-69
Reserva de Contingência	5	16	-69
Reserva para Revisão de Plano	-	-	-
2.2 Resultados a Realizar	-	-	-
3. Fundos	3.101	2.742	13
3.1. Fundos Previdenciais	2.248	1.791	26
3.2. Fundos dos Investimento - Gestão Previdencial	853	951	-10
4. Exigível Operacional	24	19	26
4.1. Gestão Previdencial	24	19	26
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	-	-	-
5. Exigível Contingencial	459	449	2
5.1. Gestão Previdencial	-	-	-
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	459	449	2

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - TCP Prev

Exercício: 2013 e 2012 - dezembro - R\$ Mil

Descrição	2013	2012	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	16	7	129
1. Custeio da Gestão Administrativa	305	216	41
1.1 Receitas	305	216	41
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	300	206	46
Custeio Administrativo dos Investimentos	3	3	-
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	2	2	-
Resultado Positivo dos Investimentos	-	3	-100
Outras Receitas	-	2	-100
2. Despesas Administrativas	-180	-207	-13
2.1 Administração Previdencial	-154	-163	-6
2.1.1. Despesas Comuns	-117	-119	-2
2.1.2. Despesas Específicas	-37	-44	-16
Serviços de terceiros	-21	-30	-30
Contingências	-16	-14	14
2.2 Administração dos Investimentos	-24	-44	-45
2.2.1 Despesas Comuns	-22	-32	-31
2.2.2 Despesas Específicas	-2	-12	-83
Serviços de terceiros	-	-10	-100
Despesas gerais	-2	-2	-
2.3 Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
2.4 Outras Despesas	-2	-	100
3. Resultado Negativo dos Investimentos	-13	-	100
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	112	9	1.144
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	112	9	1.144
6. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	128	16	700

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis

TCPPREV - Plano de Contribuição Definida - Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar

Parecer Atuarial

Para fins da avaliação atuarial referente ao exercício de 2013 do TCPPREV Plano de Contribuição Definida da Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar – Visão Prev, foi utilizado o cadastro de dados individuais fornecido pela entidade posicionado em 31/08/2013.

Após a análise detalhada desses dados e correções feitas pela Visão Prev, verificou-se que os mesmos estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A empresa patrocinadora do TCPPREV Plano de Contribuição Definida é a Telefonica Brasil S/A.

Os resultados da avaliação atuarial estão posicionados em 31/12/2013.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente da patrocinadora, da Visão Prev e de seus respectivos representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

A avaliação atuarial a qual se refere este parecer reflete o regulamento vigente aprovado pela Portaria nº 488, de 5 de setembro de 2012, publicada no D.O.U. de 06/09/2012.

I – Estatísticas

Benefícios a Conceder	31/08/2013
Participantes ativos (considerando os autopatrocinados)	
· Número	24
· Idade média (em anos)	44
· Tempo de serviço médio (em anos)	14
Participantes em aguardo de benefício proporcional	
· Número	43

Benefícios Concedidos	31/08/2013
Número de aposentados válidos	12
Idade média (em anos)	60
Valor médio do benefício (em reais)	3.649
Número de aposentados inválidos ²	1
Idade média (em anos)	56
Valor médio do benefício (em reais)	3.223
Número de pensionistas (grupos familiares)	4
Idade média (em anos)	52

Benefícios Concedidos

31/08/2013

Valor médio do benefício (em reais)

5.327

¹ Inclui os participantes considerados com benefício proporcional diferido presumido

² Inclui os auxílios-doença há mais de 2 anos

II – Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a Towers Watson e a Visão Prev e contam com o aval da patrocinadora do TCPREV Plano de Contribuição Definida conforme determina a Resolução CGPC nº 18/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 09/2012.

Para a apuração das provisões matemáticas e custos referentes à parcela de benefício definido do plano foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

Hipóteses Econômicas e Financeiras	2013	2012
Taxa real anual de juros	4,00% a.a.	4,00% a.a.
Projeção do crescimento real de salário	1,61% a.a.	1,61% a.a.
Projeção do crescimento real dos benefícios do plano	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo · Salários	98%	98%

Hipóteses Biométricas e Demográficas	2013	2012
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 ⁽¹⁾	AT 2000 ⁽²⁾
Tábua de Entrada de Invalidez	Light Fraca ⁽³⁾	Mercer Disability
Tábua de Rotatividade	Experiência Rotatividade Visão 2008-2011	0,15/(TS +1) ⁽⁴⁾

⁽¹⁾ AT 2000 Basic, suavizada em 50% e segregada por sexo.

⁽²⁾ AT 2000 Basic, segregada por sexo.

⁽³⁾ Light-Fraca, suavizada em 30%.

⁽⁴⁾ A rotatividade varia em função do tempo de serviço (TS) até os 50 anos, de acordo com a fórmula: $0,15/(TS+1)$, sendo nula após essa idade.

Outras hipóteses	2013	2012
Probabilidade de aposentadoria	100% na primeira idade elegível à aposentadoria normal	100% na primeira idade elegível à aposentadoria normal

Foi realizado em 2013 um estudo de aderência das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas da Resolução CGPC nº 18/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 09/2012. Nessa ocasião foram analisadas as seguintes hipóteses:

- Tábua de Mortalidade Geral (Válidos)
- Tábua de Entrada em Invalidez
- Rotatividade
- Crescimento Real dos Salários

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

Taxa real anual de juro

A taxa real anual de juro, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determina a Resolução MPS/CNPC nº 9/2012, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que comprovem a aderência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao plano de custeio e ao fluxo futuro de receitas de contribuições e de pagamento de benefícios.

A Towers Watson foi contratada pela Visão Prev para calcular as taxas internas de retorno dos fluxos futuros de pagamento de benefícios líquido de receitas de contribuições dos planos administrados pela entidade, com base nas expectativas de rentabilidade e nos fluxos de pagamentos dos benefícios visando atender ao item 4.1 da Resolução supracitada.

Para definição das taxas internas de retorno, foram agrupados os planos de mesmas características. Assim sendo, com base nos fluxos futuros de pagamentos de benefícios líquidos das receitas de contribuições das parcelas de benefício definido de todos os Planos de Benefícios Visão, VivoPrev, CELPREV Telemig e TCPPEV Plano de Contribuição Definida apurados considerando as hipóteses econômicas, financeiras, biométricas e demográficas e os métodos atuariais descritos nos pareceres atuariais de fechamento do exercício de 2013 em atendimento à PREVIC e nas projeções de retorno real composto anualizado dos ativos dos planos considerados, verificou-se que a taxa interna de retorno desse grupo é igual a 4,86% a.a. (quatro vírgula oitenta e seis por cento).

Sendo assim, na nossa opinião, a taxa máxima de juro a ser utilizada para o TCPPEV – Plano de Contribuição Definida na avaliação atuarial regular do exercício de 2013 em atendimento à PREVIC é igual a 4,86% (quatro vírgula oitenta e seis por cento). Essa taxa também atende ao limite máximo estabelecido no item 4 da Resolução CNPC nº 9/2012 para o exercício de 2013 (5,75% a.a. ou sua equivalência mensal).

O estudo acima foi apreciado pelo Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ) e aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da Visão Prev.

Baseado no princípio do conservadorismo, a Visão Prev e as patrocinadoras optaram, portanto, pela manutenção da taxa de juro utilizada em 2012 de 4,00% a.a. (*quatro por cento*).

Projeção do crescimento real de salário

A taxa de projeção do crescimento real de salário deve ser baseada na política de recursos humanos de longo prazo da patrocinadora do plano de benefícios de modo a refletir o aumento real médio de salário que a empresa estima que um empregado tenha ao longo de toda a sua carreira.

A patrocinadora considera que a taxa de projeção do crescimento real de salário de 1,61% a.a. reflete a expectativa da empresa com relação à evolução futura média dos salários ao longo da carreira dos seus empregados na empresa, de acordo com a política de Recursos Humanos da empresa patrocinadora em questão.

Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os salários, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Este fator é calculado em função do nível de inflação estimado e do número de reajustes dos salários, que ocorrerá durante o período de 12 meses.

A adoção de um fator de 98% reflete a expectativa de uma inflação anual de aproximadamente 4,5%.

Hipóteses Biométricas e Demográficas

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrências de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos participantes dos planos de benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas. Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de participantes dos fundos de pensão no Brasil.

Objetivando identificar as tábuas biométricas e demográficas que melhor se ajustem aos perfis de morte, invalidez e rotatividade da massa de participantes do TCPPREV – Plano de Contribuição Definida, foram realizados estudos de aderência de hipóteses.

Para uma maior confiabilidade ao processo de seleção de hipóteses e devido às características semelhantes dos Planos de Benefício Visão, VivoPrev, CELPREV Telemig, TCPPREV Plano de Contribuição Definida e TCOPREV Plano de Contribuição Variável, os estudos de aderência foram feitos de forma consolidada para esses planos.

Os resultados desses estudos de aderência de hipóteses realizados indicaram a necessidade de ajustes nas tábuas de Mortalidade de Válidos, Entrada em Invalidez e Rotatividade.

Regime Financeiro e Métodos Atuariais

- Crédito Unitário Projetado para apuração do Saldo de Conta Individual de Risco na concessão dos benefícios de risco (Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte no caso de morte do participante ativo vinculado);

- Capitalização Financeira para os benefícios de Aposentadoria Normal, Antecipada, Aposentadoria por Invalidez (parcela referente ao Saldo de Conta), Benefício Proporcional Diferido, Pensão por Morte de participante vinculado, autopatrocinado ou optante pelo Benefício Proporcional Diferido (parcela referente ao Saldo de Conta) e Pensão por Morte de participante assistido (parcela oriunda dos Saldos de Conta de Participante).

Comentários sobre métodos atuariais

O método atuarial de Crédito Unitário Projetado adotado gera custos ligeiramente crescentes, porém esse efeito pode ser minimizado, ou mesmo anulado, caso haja um afluxo suficiente de novos empregados.

Os métodos de financiamento são adequados à natureza do plano e atendem ao limite mínimo estabelecido no item 6 do Regulamento anexo à Resolução CGPC nº 18/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 09/2012.

III – Patrimônio Social

Com base no Balanço do TCPREV Plano de Contribuição Definida de 31 de dezembro de 2013, o Patrimônio Social é de R\$ 17.747.092,90.

A Towers Watson não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado tendo se baseado na informação fornecida pela Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar. A Visão Prev informou que todos os seus títulos estão enquadrados na categoria “Títulos para Negociação”.

IV – Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano e dos Fundos em 31 de dezembro de 2013 é a seguinte:

	Valores em R\$
Patrimônio de Cobertura do Plano	14.518.168,67
Provisões Matemáticas	14.513.499,55
· <i>Benefícios Concedidos</i>	6.059.904,65
· Contribuição Definida	6.059.904,65
· Saldo de Conta de Assistidos	6.059.904,65
· Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	0,00
· Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	0,00
· Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	0,00
· <i>Benefícios a Conceder</i>	8.453.594,90
· Contribuição Definida	8.434.918,44
· Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)	2.665.846,75
· Saldo de Contas – Parcela Participantes	5.769.071,69
· Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	0,00
· Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	0,00
· Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	0,00
· Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
· Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	18.676,46
· Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	25.345,60
· Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	(6.669,14)
· Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
· <i>Provisão Matemática a Constituir</i>	0,00
· Serviço Passado	0,00
· Patrocinador(es)	0,00
· Participantes	0,00
· Déficit Equacionado	0,00

	Valores em R\$
· Patrocinador(es)	0,00
· Participantes	0,00
· Assistidos	0,00
· Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	0,00
· Patrocinador(es)	0,00
· Participantes	0,00
· Assistidos	0,00
Equilíbrio Técnico	4.669,12
· Resultados Realizados	4.669,12
· Superávit Técnico Acumulado	4.669,12
· Reserva de Contingência	4.669,12
· Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
· Déficit Técnico Acumulado	0,00
· Resultados a Realizar	0,00
Fundos	3.228.924,23
· Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (Fundo de Reversão)	2.151.058,35
· Fundo de Revisão de Plano	96.763,43
· Fundo Administrativo	127.894,76
· Fundo de Investimentos	853.207,69

O Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (Fundo de Reversão), previsto no parágrafo 7º do Art. 43 do regulamento do TCPREV – Plano de Contribuição Definida é constituído pela parcela da Conta Identificada da Patrocinadora não utilizada no cálculo dos benefícios e institutos. Conforme disposto no regulamento, esse Fundo tem por finalidade a cobertura de eventuais efeitos de variações desfavoráveis dos parâmetros demográficos, econômicos e atuariais.

O TCPREV – Plano de Contribuição Definida apresentou em 31/12/2013 resultado superavitário em valor suficiente para registro na Reserva Especial. O Conselho Deliberativo da Visão Prev decidiu conforme artigo 12 da Resolução CGPC nº 26/2008 destinar de forma voluntária o valor total da reserva especial de 2013.

A reserva especial é constituída com os valores excedentes à reserva de contingência e oriundos dos benefícios de invalidez e morte estruturados na modalidade de benefício definido, que contam com contribuição exclusiva da patrocinadora e dos participantes autopatrocinados.

De acordo com o disposto no artigo 15 da Resolução CGPC nº 26/2008, na destinação da reserva especial deverão ser indicados os montantes atribuíveis aos participantes e assistidos, de um lado, e ao patrocinador, de outro, observada a proporção contributiva do período em que se deu a sua constituição, a partir das contribuições normais vertidas no período.

Neste quesito é importante destacar que a Visão Prev formulou consulta a Previc sobre a destinação exclusiva para a patrocinadora e participantes autopatrocinados, uma vez que os demais participantes não contribuem para o custeio dos benefícios de risco.

A Previc, por meio do Ofício nº 4.326/2010/CGMA/DIACE/PREVIC, de 13 de dezembro de 2010, informa que cabe ao Conselho Deliberativo buscar a forma mais adequada para utilização da reserva especial, por se tratar de ato de gestão, observando a situação específica do plano e a norma vigente e determinado o arquivamento da consulta.

O Conselho Deliberativo em reunião de 23/3/2011 decidiu pela destinação dos recursos a patrocinadora e aos participantes autopatrocinados.

Com base na decisão do Conselho, em 31/12/2013 foi alocado no Fundo Previdencial Revisão de Plano o valor de R\$ 35.538,20, adotando-se o mesmo procedimento utilizado no exercício de 2012. Esse fundo será utilizado para redução de suas contribuições da patrocinadora e dos participantes autopatrocinados, em conformidade com a decisão do Conselho supramencionada.

O Fundo Previdencial – Revisão de Plano no valor de R\$ 96.763,43 em 31/12/2013 é composto pela Reserva Especial revertida em 31/12/2012 atualizada para 31/12/2013 no montante de R\$ 61.225,23 mais o valor revertido em 2013 de R\$ 35.538,20.

O Conselho Deliberativo determinará os valores e condições para a utilização dos recursos do Fundo Previdencial – Revisão de Plano.

V – Variação do Passivo Atuarial

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2013 comparado com o passivo atuarial encerrado em 31/12/2012 atualizado, pelo método de recorrência, para 31/12/2013.

	Valores em R\$		
	Exercício Encerrado	Exercício Anterior Atualizado	Variação (%)
Passivo Atuarial	14.513.499,55	14.562.218,80	(0,33%)
<i>Benefícios Concedidos</i>	<i>6.059.904,65</i>	<i>6.059.904,65</i>	<i>0,00%</i>
Contribuição Definida	6.059.904,65	6.059.904,65	0,00%
Benefício a Conceder	8.453.594,90	8.502.314,15	(0,57%)
Contribuição Definida	8.434.918,44	8.434.918,44	0,00%
Benefício Definido	18.676,46	67.395,71	(72,29%)

Convém ressaltar que apenas 0,13% (R\$ 18.676,46) do Passivo Atuarial de R\$ 14.513.499,55 é atuarialmente determinado com base nas hipóteses e métodos anteriormente indicados, pois corresponde à parcela das Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder relativa ao Saldo Projetado na Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte no caso de morte do participante vinculado. Os 99,87% restantes (R\$ 14.494.823,09) são provenientes dos saldos de conta formados pelas contribuições dos participantes e da patrocinadora acrescidos do retorno dos investimentos, cujas informações são de inteira responsabilidade da Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar.

A redução na parcela de benefício definido de benefícios a conceder ocorreu principalmente em decorrência da alteração das hipóteses resultante do Estudo de Aderência realizado em 2013.

Tendo em vista a natureza desse plano, as hipóteses adotadas, a movimentação da massa de participantes e os saldos de conta informados pela Visão Prev consideramos aceitáveis as variações ocorridas para as parcelas de benefícios definidos.

VI – Plano de Custeio

Patrocinadoras

De acordo com a Lei Complementar no 109/2001, a patrocinadora deverá efetuar, no ano de 2014, a contribuição mensal equivalente a 0,06% da folha de salários de participação correspondente ao custo dos benefícios de risco do plano.

Adicionalmente, a patrocinadora deverá efetuar a contribuição normal mensal definida no regulamento estimada em 2,93% da folha de salários de participação.

Ressaltamos que o total das despesas administrativas do plano orçadas para 2014 pela Visão Prev é de R\$ 160.096,26, que corresponde a 7,36% da folha de salários de participação, onde R\$ 53.185,09 serão revertidos do Fundo Administrativo e os R\$ 106.911,17 restantes serão pagos através de 13 contribuições mensais.

O valor mensal per capita em 31/12/2013 corresponde a R\$ 76,97.

Esse valor será o valor mínimo a ser pago, podendo variar para um valor maior caso hajam eventuais oscilações na massa de participantes.

Participantes

A contribuição básica mensal dos participantes deverá ser praticada conforme prevista no regulamento do plano, e foi estimada em 31/10/2013 em 4,06% da folha de salários de participação.

Autopatrocinaos

Os participantes autopatrocinados assumem cumulativamente as Contribuições de Participante e as Contribuições de Patrocinadora previstas no Regulamento, e deverão contribuir, também, para cobertura das despesas administrativas. Conforme orçado pela Visão Prev, os autopatrocinados deverão contribuir com o valor per capita mensal de R\$ 76,97 que deverá ser efetuado 13 vezes ao ano, durante 2014, para cobertura das despesas administrativas. Esse valor será o valor mínimo a ser pago, podendo variar para um valor maior caso hajam eventuais oscilações na massa de participantes.

Assistidos

O participante assistido que recebe abono efetuará uma contribuição mensal equivalente a 10% sobre o benefício global, não podendo esta contribuição ser superior ao valor do abono.

Benefícios Proporcionais Diferidos

Os participantes que estão aguardando o recebimento do benefício proporcional diferido e os que não tenham feito a opção por um dos institutos deverão contribuir com o valor *per capita* mensal de R\$ 76,97 a ser efetuado 13 vezes ao ano, durante 2014, para cobertura das despesas administrativas. Esse valor será o valor mínimo a ser pago, podendo variar para um valor maior caso hajam eventuais oscilações na massa de participantes.

Tendo em vista a natureza do plano e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuição realizada pelo participante e índice de adesão ao plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste Parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.

Resumo comparativo do plano de custeio

Tendo em vista a natureza do plano, apresentamos a seguir apenas as taxas de contribuição avaliadas atuarialmente.

Taxa de contribuição em % na folha de participação	Novo plano de custeio (a vigorar a partir de 01/01/2014)	Plano de custeio anterior
Patrocinadora		
Saldo Projetado – Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte	0,06%	0,20%

VII – Conclusão

Os principais fatores que contribuíram para o aumento do superávit do exercício foram as alterações nas hipóteses demográficas e biométricas, baseadas no Estudo de Aderência realizado em 2013.

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do TCPREV Plano de Contribuição Definida da Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar, informamos que o plano encontra-se financeiramente equilibrado.

Towers Watson Consultoria Ltda.

Rio de Janeiro, 18 de fevereiro de 2014

Felinto Sernache Coelho Filho
MIBA nº 570

Adriana Gomes Rodrigues
MIBA nº 992